

ULUSLARARASI ALASIA ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATANMA VE YÜKSELTİLME YÖNETMELİĞİ

BİRİNCİ BÖLÜM: AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR	2
MADDE 1: AMAÇ VE KAPSAM	2
MADDE 2: DAYANAK	2
MADDE 3: TANIMLAR	2
İKİNCİ BÖLÜM: AKADEMİK DEĞERLENDİRME KOMİSYONU	3
MADDE 4: AKADEMİK DEĞERLENDİRME KOMİSYONUNUN YAPISI	3
MADDE 5: AKADEMİK DEĞERLENDİRME KOMİSYONUNUN KARARLARI	3
ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME	3
MADDE 6: PROFESÖRLÜĞE BAŞVURU KOŞULLARI	3
MADDE 7: PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME USULÜ	3
DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME	5
MADDE 8: DOÇENTLİĞE BAŞVURU KOŞULLARI	5
MADDE 9: DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME USULÜ	5
MADDE 10: DOÇENTLİK SINAVI	5
BEŞİNCİ BÖLÜM: YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME	6
MADDE 11: YARDIMCI DOÇENTLİĞE BAŞVURU KOŞULLARI	6
MADDE 12: YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME USULÜ	6
ALTINCI BÖLÜM: AKADEMİK UNVANLARA YÜKSELTİME KRİTERLERİ	7
MADDE 13: YÜKSELTİME KRİTERLERİ	7
YEDİNCİ BÖLÜM: ÖĞRETİM ÜYELERİNİN BİRİMLERE ATANMALARI	7
MADDE 14: ÖĞRETİM ÜYESİ ALIM İLANI	7
MADDE 15: ÖĞRETİM ÜYESİ ATAMALARI	8
SEKİZİNCİ BÖLÜM: SON HÜKÜMLER	8
MADDE 16:	8
MADDE 17:	8
MADDE 18:	8
MADDE 19:	8

BİRİNCİ BÖLÜM: AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR

Madde 1: Amaç ve Kapsam

Bu yönetmelik Uluslararası Alasia Üniversitesinde görev yapan veya görev yapmak için başvuruda bulunan akademik personelin "Profesör", "Doçent" ve "Yardımcı Doçent" unvanlarına yükseltirme ve üniversitenin birimlerine bu unvanlarıyla atanma koşullarını; başka üniversitelerde kazanılan unvanların geçerliliğine ilişkin esasları kapsar ve bu hususlarda yapılacak işlemlerin düzenlenmesini amaçlar.

Madde 2: Dayanak

Bu yönergenin dayanağı 214 Sayılı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yükseköğretim Yasası, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yükseköğretim Kurumları Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Tüzüğü'dür.

Madde 3: Tanımlar

Metin başka türlü gerektirmedikçe bu yönetmelikte geçen

Bölüm Başkanı, üniversitede bir bölümün yönetim işleri ile eğitim, öğretim, araştırma faaliyetlerinden sorumlu en az yardımcı doçent unvanını haiz öğretim üyesini;

Dekan, üniversiteye bağlı olarak eğitim ve öğretim faaliyetlerinde bulunan herhangi bir fakültenin yönetiminden sorumlu olan en az doçent unvanını haiz öğretim üyesini;

Doçent, profesörden sonra gelen ikinci kademedeki akademik unvana sahip öğretim üyesini,

Fakülte, üniversite bünyesinde yüksek düzeyde eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve yayın yapan, kendisine bölümler ve birimler bağlanabilen yükseköğretim kurumunu;

Meslek Yüksekokulu, belirli bir mesleğe yönelik ara insan gücünü yetiştirmeyi amaçlayan en az dört yarı yıl veya iki yıl süreli eğitim veren bir yükseköğretim kurumunu;

Mütevelli Heyeti, Uluslararası Alasia Üniversitesi sınırları içindeki en yüksek karar organını;

Öğretim Üyesi, Uluslararası Alasia Üniversitesi'nde görevli profesörleri, doçentleri ve yardımcı doçentleri;

Profesör, en yüksek düzeydeki akademik unvana sahip öğretim üyesini;

Rektör, Uluslararası Alasia Üniversitesi Rektörünü;

Senato, Uluslararası Alasia Üniversitesi Senatosunu;

Unvan, yükseköğretim kurumları tarafından verilen akademik unvanı;

Üniversite, Uluslararası Alasia Üniversitesini;

ÜAK, Türkiye Cumhuriyeti Üniversitelerarası Kurulu;

Yardımcı Doçent: Doktora çalışmalarını tamamlamış, tıpta uzmanlık veya sanat dallarında yeterlik belge ve yetkisi kazanmış, ilk kademedeki akademik unvana sahip öğretim üyesini;

YÖDAK, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Yükseköğretim Planlama, Denetleme, Akreditasyon ve Koordinasyon Kurulunu;

Yüksekokul, belirli bir mesleğe yönelik en az dört yarı yıl veya iki yıl süreli yükseköğretim veren bir yükseköğretim kurumunu;

Yükseköğretim, ortaöğretimden sonra gelen, en az dört yarı yıllık ve buna eşdeğer her kademedeki eğitim ve öğretimin tümünü;

Yükseköğretim Kurumu, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti yasalarına göre kurulmuş bulunan bilimsel özerkliğe ve tüzel kişiliğe sahip, bünyesinde fakülteler, enstitüler, yüksekokullar, konservatuvarlar, meslek yüksekokulları ile uygulama ve araştırma merkezleri bulunan üniversiteleri ve benzeri diğer öğretim kurumlarını anlatır.

İKİNCİ BÖLÜM: AKADEMİK DEĞERLENDİRME KOMİSYONU

Madde 4: Akademik Değerlendirme Komisyonunun Yapısı

Akademik atama ve yükseltmelerde adayın yeterliğinin değerlendirme sürecinde Rektörlüğe görüş sunmak üzere Üniversite bünyesinde Akademik Değerlendirme Komisyonu (ADEK) kurulur.

ADEK, akademik işlerden sorumlu rektör yardımcısı ile Üniversite Yönetim Kurulu'nun önerisi ve Senato'nun onayı ile üniversitede görev yapan 3 profesörden oluşur. 3 yıl süre için atanan komisyona rektör yardımcısı başkanlık eder.

Ayrılan üyenin yerine, aynı yöntemle ve ayrılan üyenin normal süresini tamamlamak üzere yeni bir üye atanır. ADEK üyelerinin tamamının profesör unvanına sahip olması zorunluluktur.

Kararlar üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır.

Madde 5: Akademik Değerlendirme Komisyonunun Kararları

ADEK, bu yönetmelikte belirtilen kurallar çerçevesinde yükseltme veya atanma başvurularını değerlendirir ve başvuran adayın yeterliliği ve uygunluğu konusunda karar verir. Komisyon başkanı, yeterli ve uygun bulunan başvuruları onaylanması ve bilim jürilerinin oluşturulma sürecinin başlatılması için Rektörlüğe sunar. Yeterli ve uygun bulunmayan başvurular ret nedenleri ile başvurana iade edilir. Eksik belge tespit edilen başvurulara eksiklerin tamamlanması için Komisyon kararı ile ek süre verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME

Madde 6: Profesörlüğe Başvuru Koşulları

Profesörlüğe yükseltilmek üzere başvuran adaylarda aranan asgari koşullar şunlardır:

- Doçentlik unvanını aldıktan sonra, en az üç yıl bir üniversitede tam zamanlı olmak üzere, ilgili alanda toplam en az beş yıl öğretim üyesi olarak çalışmış olmak.
- Doçent unvanını aldığı tarihten itibaren, bu yönetmeliğin 13'üncü maddesinde anılan akademik değerlendirme kriterlerine uygun çalışmalarından 100 puan toplamış olmak.

Madde 7: Profesörlüğe Yükseltme Usulü

- Adaylar Mart veya Ekim ayında aşağıda listelenen belgelerle birlikte Rektörlüğe başvururlar:
 - Özgeçmiş
 - Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık belgesi
 - Doçentlik belgesi
 - Akademik yayın listesi
 - Akademik yayınların birer suretleri
 - Kongre ve konferans tebliğlerinin birer sureti
 - Eğitim-öğretim faaliyetlerinin listesi
 - Yabancı dil belgesi
 - Yayınlarına yapılan atıfların listesi
 - Araştırma projelerinin listesi
 - Yönettiği, devam eden ve tamamlanmış lisansüstü tezlerin listesi
 - Uygulamalı çalışmaları hakkında bilgi ve belgeler
 - Üniversiteye yaptığı katkılara ilişkin bilgi ve belgeler
 - Akademik değerlendirme kıstasları kapsamında değerlendirilebilecek diğer belgeler.
- Adaylar başvurularında yayınlarından bir tanesini “başlıca araştırma eseri” olarak gösterirler

- c) Belirtilen belgeler başvuru dilekçesi ile birlikte altı nüsha halinde Rektörlüğe teslim edilir. Dosyalardan bir tanesi en geç yedi gün içerisinde ilgili dekanlık aracılığıyla ilgili bölüm başkanlığına gönderilir. Bölüm başkanı başvuruyu değerlendirerek bölümün görüşünü içeren bir rapor hazırlar ve dekanlığa sunar. Dekanlık kendi görüşlerini de ekleyerek hazırladığı raporu en geç on beş gün içerisinde Rektörlüğe sunar.
- d) Atamanın Üniversite bünyesindeki yüksek okul veya okullardan birine yapılacak olması durumunda rektörlük benzer yöntemle ilgili okul müdüründen rapor ister.
- e) Adayın dosyası bölüm ve fakülte raporları eklenerek en geç yedi gün içerisinde Rektörlük tarafından ADEK'e sunulur. Dosya ADEK tarafından raporlar da dikkate alınarak m. X'teki akademik değerlendirme kıstaslarına göre incelenir. İnceleme sonucunda adayın bilimsel değerlendirmeye alınıp alınmayacağına en geç otuz gün içinde karar verilir.
- f) **Karar olumsuz** ise ADEK gerekçeli kararı ile birlikte dosyayı Rektörlüğe iade eder.
- g) **Karar olumlu** ise
- ADEK adayın çalışmalarının bilimsel değerlendirmesini yapmak üzere adayın alanından ve en az üçü üniversite dışından olmak üzere beş profesörü asil, en az ikisi üniversite dışından olmak üzere üç profesörü yedek jüri olarak tayin ettiğini Rektörlüğe bildirir. Adayın dosyaları Rektörlük tarafından jüri üyelerine ulaştırılır.
 - Jüri üyelerinden adayın araştırmacı niteliğinin ve özellikle doçent unvanını aldıktan sonraki yayınlarının kalitesini, orijinallliğini, uluslararası alandaki etkisini, bilime olan katkısını, yöneticilik, eğiticilik ve öğreticilik vasıflarını, yönettiği tezlerin kalitesini ve laboratuvar vb. uygulamalarla sağladığı katkıları raporlarında belirtmeleri istenir.
 - Jüri üyelerine değerlendirmelerini içeren raporlarını hazırlamaları için 60 gün süre verilir. 60 gün sonunda raporu gelmeyen jüri üyesi yerine ADEK tarafından yedek üyeler arasından, öncelikle üniversite dışındakilerden olmak üzere, yeni üye atanır
 - Jüri üyelerinden en az üçünün raporunun olumsuz olması durumunda adayın başvurusu reddedilir.
 - Jüri üyelerinden en az üçünün raporunun olumlu olması durumunda ADEK jüri raporlarını inceleyerek on beş gün içerisinde nihai kararını verir.
 - ADEK, nihai kararının olumlu olması halinde, nihai raporunu yedi gün içerisinde, adayın profesörlüğe yükseltilmesi teklifi ile Senato'ya sunulmak üzere Rektörlüğe gönderir. Senato'nun kararı sonrasında aday profesörlüğe yükseltilmiş olur.
 - Jürinin olumlu kararına karşın ADEK'in nihai kararı olumsuz olursa dosya gerekçeli ADEK raporu ile birlikte Rektörlüğe gönderilir. Rektör ADEK'in olumsuz kararını onaylarsa adayın başvurusu reddedilir; ancak onaylamazsa Komisyon başkanı değişmemek üzere iki farklı profesörün görevlendirildiği geçici ADEK kurulur. Geçici ADEK'in verdiği karar kesindir ve yeniden Rektörlük onayına sunulmaz. Karar olumsuz olursa başvuru reddedilir; olumlu olursa nihai rapor yedi gün içerisinde, adayın profesörlüğe yükseltilmesi teklifi ile Senato'ya sunulmak üzere Rektörlüğe gönderilir. Senato'nun kararı sonrasında aday profesörlüğe yükseltilmiş olur.
- h) Profesörlüğe yükseltilecek öğretim üyesine Senato tarafından "Profesörlük Belgesi" verilir.
- i) Başvurusu reddedilen adaylara jüri ve ADEK raporlarının birer nüshası teslim edilir. Bu adaylar bildirim tarihinden itibaren bir yıl geçtikten sonra profesörlüğe yeniden başvuru yapabilirler.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME

Madde 8: Doçentliğe Başvuru Koşulları

Doçentliğe yükseltilmek üzere başvuran adaylarda aranan koşullar şunlardır:

- a) Doktora, tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlilik unvanına sahip olmak
- b) Doktor unvanını aldıktan sonra, en az iki yıl bir üniversitede tam zamanlı olmak üzere, ilgili alanda toplam en az üç yıl öğretim üyesi olarak çalışmış olmak.
- c) 90 puanı doktor unvanını aldığı tarihten itibaren olmak üzere, bu yönetmeliğin 13'üncü maddesinde anılan akademik değerlendirme kriterlerine uygun çalışmalarından 100 puan toplamış olmak.

Madde 9: Doçentliğe Yükseltilme Usulü

- a) Adaylar Mart veya Ekim ayında aşağıda listelenen belgelerle birlikte Rektörlüğe başvururlar:
 - i) Özgeçmiş
 - ii) Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık belgesi
 - iii) Akademik yayın listesi
 - iv) Akademik yayınların birer suretleri
 - v) Kongre ve konferans tebliğlerinin birer sureti
 - vi) Eğitim-öğretim faaliyetlerinin listesi
 - vii) Yabancı dil belgesi
 - viii) Yayınlarına yapılan atıfların listesi
 - ix) Araştırma projelerinin listesi
 - x) Yönettiği, devam eden ve tamamlanmış lisansüstü tezlerin listesi
 - xi) Uygulamalı çalışmaları hakkında bilgi ve belgeler
 - xii) Üniversiteye yaptığı katkılara ilişkin bilgi ve belgeler
 - xiii) Akademik değerlendirme kıstasları kapsamında değerlendirilebilecek diğer belgeler.
- b) Adaylar başvurularında yayınlarından bir tanesini “başlıca araştırma eseri” olarak gösterirler.
- c) Belirtilen belgeler, başvuru dilekçesi ile birlikte altı nüsha halinde Rektörlüğe teslim edilir. Dosyalardan bir tanesi en geç yedi gün içerisinde ilgili dekanlık aracılığıyla ilgili bölüm başkanlığına gönderilir. Bölüm başkanı başvuruyu değerlendirerek bölümün görüşünü içeren bir rapor hazırlar ve dekanlığa sunar. Dekanlık kendi görüşlerini de ekleyerek hazırladığı raporu en geç on beş gün içerisinde Rektörlüğe sunar.
- d) Atamanın Üniversite bünyesindeki yüksek okul veya okullardan birine yapılacak olması durumunda rektörlük benzer yöntemle ilgili okul müdüründen rapor ister.
- e) Adayın dosyası bölüm ve fakülte raporları eklenerek en geç yedi gün içerisinde Rektörlük tarafından ADEK'e sunulur. Dosya ADEK tarafından raporlar da dikkate alınarak m. X'teki akademik değerlendirme kıstaslarına göre incelenir. İnceleme sonucunda adayın bilimsel değerlendirmeye alınıp alınmayacağına en geç otuz gün içinde karar verilir.
- f) Karar olumsuz ise ADEK gerekçeli kararı ile birlikte dosyayı Rektörlüğe iade eder. Karar olumlu ise m. 10'da belirtilen değerlendirme sürecine geçilir.

Madde 10: Doçentlik Sınavı

ADEK adayın bilimsel değerlendirmeye alınmasına karar verdiğinde bu değerlendirmeyi yapmak üzere adayın alanından ve en az üçü üniversite dışından olmak üzere beş profesörü asil, en az ikisi üniversite dışından olmak üzere üç profesörü yedek jüri olarak tayin ettiğini Rektörlüğe bildirir. İlgili bilim dalında yeterli profesör bulunamaması durumunda yakın bilim dallarından jüri üyesi atanabilir. Adayın dosyaları Rektörlük tarafından jüri üyelerine ulaştırılır. Kurulan jürinin her bir üyesi ADEK raporunu takip eden iki ay içerisinde adayın dosyasını inceleyerek özellikle doktor unvanını aldıktan sonraki yayınlarının kalitesini, orijinallliğini,

uluslararası alandaki etkisini, bilime olan katkısını, eğitimcilik ve öğreticilik vasıflarını, yönettiği tezlerin kalitesini ve laboratuvar vb. uygulamalarla sağladığı katkıları raporlarında belirtir.

- a) **Eserlerin Değerlendirilmesi:** İnceleme için verilen iki ay dolduktan sonraki on beş gün içerisinde jüri, fiziki ve mali koşulları Rektörlükçe sağlanmak koşuluyla, toplanır ve kendi aralarında bir başkan seçtikten sonra önceden hazırlanmış olan raporlar bu toplantıda ele alınır. Toplantı sonunda oy çokluğu ile karar verilir. Kararın olumlu olması durumunda adaya ve Rektörlüğe bildirilir ve aday 3 gün içerisinde yapılacak mülakata davet edilir.
- b) **Mülakat:** Mülakatta adayın sunduğu eser ve çalışmalar temel alınarak bilim dalıyla ilgili bilgisi ve görüşleri değerlendirilir. Mülakat sonunda karar oy çokluğuyla alınır. Kararın olumlu olması durumunda Doçentlik sınavına ilişkin tüm belgeler ADEK'e sunulur.
- c) Jürinin kararları kesindir ve bu kararlara itiraz yolu kapalıdır.
- d) ADEK eser değerlendirme ve mülakat sonuçlarını yedi gün içerisinde, adayın doçentliğe yükseltilmesi teklifi ile Senato'ya sunulmak üzere Rektörlüğe gönderir. Senato'nun kararı sonrasında aday doçentliğe yükseltilmiş olur.
- e) Doçentliğe yükseltilen öğretim üyesine Senato tarafından "Doçentlik Belgesi" verilir.
- f) ADEK veya jürinin herhangi bir aşamada olumsuz karar vermesi halinde başvuru reddedilir. Başvurusu reddedilen adaylara durum gerekçeli olarak Rektörlük tarafından bildirilerek jüri ve ADEK raporlarının birer nüshası teslim edilir. Bu adaylar bildirim tarihinden itibaren bir yıl geçtikten sonra doçentliğe yeniden başvuru yapabilirler.

BEŞİNCİ BÖLÜM: YARDIMCI DOÇENTLİĞE YÜKSELTİLME

Madde 11: Yardımcı Doçentliğe Başvuru Koşulları

Yardımcı Doçentliğe yükseltilmek üzere başvuran adaylarda aranan koşullar şunlardır:

- a) Doktora, tıpta uzmanlık veya sanatta yeterlilik derecelerinden birine sahip olmak.
- b) Bu yönetmeliğin 13'üncü maddesinde anılan akademik değerlendirme kriterlerine uygun çalışmalarından 40 puan toplamış olmak.

Madde 12: Yardımcı Doçentliğe Yükseltilme Usulü

- a) Adaylar Mart veya Ekim ayında aşağıda listelenen belgelerle birlikte Rektörlüğe başvururlar:
 - i) Özgeçmiş
 - ii) Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık belgesi
 - iii) Akademik yayın listesi
 - iv) Akademik yayınların birer suretleri
 - v) Kongre ve konferans tebliğlerinin birer sureti
 - vi) Eğitim-öğretim faaliyetlerinin listesi
 - vii) Yabancı dil belgesi
 - viii) Yayınlarına yapılan atıfların listesi
 - ix) Araştırma projelerinin listesi
 - x) Uygulamalı çalışmaları hakkında bilgi ve belgeler
 - xi) Üniversiteye yaptığı katkılara ilişkin bilgi ve belgeler
 - xii) Akademik değerlendirme kıstasları kapsamında değerlendirilebilecek diğer belgeler.
- b) Belirtilen belgeler başvuru dilekçesi ile birlikte dört nüsha halinde Rektörlüğe teslim edilir. Dosyalardan bir tanesi en geç beş gün içerisinde ilgili dekanlık aracılığıyla ilgili bölüm başkanlığına gönderilir. Bölüm başkanı başvuruyu değerlendirerek bölümün görüşünü içeren bir rapor hazırlar ve beş gün içinde dekanlığa sunar. Dekan, bölüm başkanlığının görüşünü aldıktan sonra on gün içinde üç üyeli bir jüri kurar. Jüri

başkanlığını ilgili bölüm başkanı yürütür. Diğer iki üyeden en az birisi adayın alanında üniversite dışından seçilecek bir profesör olur. Alanda yeterli profesör bulunmadığı durumlarda jüriye doçent seçilebilir.

- c) Jürinin çalışmasından Dekanlık sorumludur. Adayın dosyası jüri üyelerine dekanlık tarafından gönderilir. Jüri, adayın başvuru ile sunulan belgelerini inceler, gerekli gördüğü hallerde adayı mülakata çağırabilir. Jüri eser inceleme ve gerekli görürse mülakat süreçlerini en geç bir ay içinde tamamlar ve en az iki üyenin oyuyla “olumlu” veya “olumsuz” olarak vermiş olduğu kararı yazılı olarak dekanlığa bildirir.
- d) Dekan, jürinin nihai kararını kendi görüşü ile birlikte beş gün içinde Rektöre bildirir. Rektörlük tüm rapor ve dosyaları ADEK’e iletir.
- g) ADEK’in nihai kararı olumlu olursa adayın karar sureti adayın yardımcı doçentliğe yükseltilmesi teklifi ile Senato’ya sunulmak üzere Rektörlüğe gönderir. Senato’nun kararıyla aday yardımcı doçentliğe yükseltilir.
- h) ADEK’in kararının olumsuz olması halinde, karar gerekçeli olarak Rektörlük tarafından adaya bildirilir.
- e) ADEK’in kararları kesindir ve bunlara itiraz yolu kapalıdır.
- f) Atamanın yüksekokul veya meslek yüksekokuluna yapılacak olması durumunda, belirtilen işlemler müdür tarafından yürütülür.

ALTINCI BÖLÜM: AKADEMİK UNVANLARA YÜKSELTME KRİTERLERİ

Madde 13: Yükseltme Kriterleri

Bu yönetmelikte geçen profesörlük, doçentlik veya yardımcı doçentlik unvanlarına yükseltmek üzere başvuran adayların akademik çalışmaları ve eğitim-öğretim faaliyetleri, her yıl ÜAK tarafından hazırlanan ve YÖDAK tarafından uygun görülerek yayınlanan “Doçentlik Kriterleri” tabloları temel alınarak puanlanır.

Doçentlik kriterleri tabloları, aşağıda belirtilen temel alanlardan oluşur:

Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanı	Fen Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanı
Fizyoloji Temel Alanı	Güzel Sanatlar Temel Alanı
Hukuk Temel Alanı	İlahiyat Temel Alanı
Mesleki ve Teknik Eğitim Temel Alanı	Mimarlık Temel Alanı
Mühendislik Temel Alanı	Sağlık Bilimleri Temel Alanı
Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı	Ziraat ve Ormancılık Temel Alanı

Başvurduğu unvana bakılmaksızın her adayın akademik çalışmaları ve eğitim-öğretim faaliyetleri, başvuru tarihi itibarıyla en son yayımlanmış doçentlik kriterleri tabloları arasındaki temel alanlardan kendisine uygun olanı ve yalnızca biri esas alınarak değerlendirilir.

Değerlendirme, profesörlüğe ve doçentliğe yükseltme başvurularında ADEK, yardımcı doçentliğe yükseltme başvurusunda ise ilgili bölüm başkanlığı tarafından yapılır.

YEDİNCİ BÖLÜM: ÖĞRETİM ÜYELERİNİN BİRİMLERE ATANMALARI

Madde 14: Öğretim Üyesi Alım İlanı

Üniversite birimleri sonraki eğitim öğretim dönemi planlarını dikkate alarak öğretim üyesi ihtiyaçlarını her yıl Mayıs ve Haziran aylarında Dekanlıklara/Müdürlüklere bildirir.

Dekanlık/müdürlük ihtiyaçları değerlendirir ve öncelik sıralaması yaparak Rektörlükten öğretim üyesi talebinde bulunur. Rektör, uygun bulduğu talepleri Senato’ya sunar. Senato tarafından kabul edilen öğretim üyeleri kadrolarına atama yapılacağı Mütevelli Heyeti’nin onayı ve izniyle ilan edilir.

Madde 15: Öğretim Üyesi Atamaları

- a) Evvelce bir yükseköğretim kurumunda akademik unvana sahip olmayan ve doktor unvanına sahip bir adayın öncelikle bu yönetmeliğin beşinci bölümünde gösterilen usullere göre yardımcı doçentliğe yükseltme kriterlerini haiz olup olmadığı değerlendirilir. Değerlendirme olumlu sonuçlanırsa ve bölüm başkanlığı adayı atamayı uygun görürse adayın öncelikle bu yönetmeliğin 12'nci maddesine göre yardımcı doçentliğe yükseltme süreçleri tamamlanır. Süreç tamamlandıktan sonra Rektörün teklifi ve Mütevelli Heyeti'nin izin ve onayıyla atama sonuçlanır.
- b) Halihazırda Üniversite bünyesinde bulunan bir öğretim üyesinin unvanı yükseltildikten sonra yeni unvanıyla tekrar atanabilmesi için Senato, yükseltme kararını Mütevelli Heyeti'ne sunar. Yeni unvanla atama yapılması veya mevcut sözleşme süresinin dolmasının beklenmesi konusunda Mütevelli Heyeti takdir hakkını haizdir.
- c) Evvelce bir yükseköğretim kurumunda profesörlüğe, doçentliğe veya yardımcı doçentliğe yükseltilmiş olup Uluslararası Alasia Üniversitesi'nde ilk defa ataması yapılacak öğretim üyelerinin atanması, bu yönetmeliğin 13'üncü maddesinde belirtilen kriterleri sağlamak koşuluyla yukarıdaki süreçler dikkate alınmadan ilgili dekanlığın/müdürlüğün önerisi ve Mütevelli Heyeti'nin izin ve onayıyla Rektörlük tarafından yapılabilir.

SEKİZİNCİ BÖLÜM: SON HÜKÜMLER**Madde 16:**

Bu yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte Uluslararası Alasia Üniversitesi'nde çalışmakta olan öğretim üyelerinin unvanları olduğu gibi kabul edilir.

Madde 17:

Bu yönetmelikte hüküm bulunmayan hallerde Mütevelli Heyeti ve Senato kararları geçerlidir.

Madde 18:

Bu yönetmelik 8 Eylül 2025 tarihinde yürürlüğe girer.

Madde 19:

Bu yönetmeliği Uluslararası Alasia Üniversitesi Rektörü yürütür.